

日本一不親切な親切で。1人でも多くの人に心豊かな生活を。

vol.125  
[プライドデザイン]

# PRIDE

2024.1

## sign 新春特別号

SOUSHINKAI GROUP  
創心會グループ未来ビジョン2040

### 新年の御挨拶

創心會グループ 代表 二神 雅一

PROGRESS

## 創心會グループ

## 未来ビジョン2040への軌跡

創心會  
グループ

新たな  
一歩を  
照らす。

PRIDEsign 2024-NO.125 Presented by Soushinkai

第125号 令和6(2024)年1月1日発行  
編集・発行人 創心會グループ

創心會グループ

〒710-1101 岡山県倉敷市茶屋町2102-14 株式会社創心會 広報CSR部  
TEL: 086-420-1500(代表) Mail: info@soushinkai.com  
URL: <https://www.soushinkai-group.com/>

# PROGRESS 創心會グループ未来ビジョン ～2040への軌跡

輝け!リハケアイノベーター  
第7回男前グランプリ 開幕



4年ぶりのトラベルリハサークル  
(本部ブロック・倉敷ブロック)

健康経営優良法人2023 認定取得

ご利用者の  
合同作品展



つくば商工会優良従業員表彰  
受賞者: 横山登岐子・多賀弘明

環境衛生改善事業功労倉敷市長賞 受賞

第28期経営方針発表会・  
永年勤続記念食事会



第17回創心會夏祭り



ぽっ歩保育園  
親子遠足



ぽっ歩保育園運動会



2023  
1  
January

ど根性ファームイチゴ栽培が最盛期を迎える



2  
February

一般社団法人全国介護事業者連盟  
障害福祉事業部  
第1回 岡山支部設立準備会



3  
March

二神雅一代表 公式SNS開設

ハートスイッチ岡山南校主催 就職支援セミナー

スマート通勤岡山2022アワードで株式会社ハートスイッチ  
が「スマート新人賞」と「公共交通活性化賞」を受賞!

令和5年度創心會グループ 入社式



4  
April

5  
May

株式会社ほっとリハビリシステムズ松井一人代表 特別講演



第50回倉敷天領夏祭り踊り出場

夏休み体験型イベント「1日子ども社長」



6  
June

7  
July

おかやまSDGsフェア2023 ブース出展

創心會グループ 障害福祉サービス  
合同説明会 初開催



8  
August

9  
September

PRIDEsign別冊  
「SOUSHINKAI LIFE」Vol.3発行



第3回  
創心福祉会秋祭り



10  
October

第16回本物ケア学会

道の駅 笠岡ベイファーム様よりど根性ファーム  
が出荷販売実績が認められ優秀賞受賞



11  
November

大安寺に新規クリニック開院計画が始動

一般社団法人全国介護事業者協議会全国事例発表会  
中国ブロック大会 地区代表に創心會が選抜!

12  
December



令和六年

# 新年の 御挨拶

新年、明けましておめでとうございます。

ご利用者様やご家族様をはじめ、地域の皆様方と共に新たな年を迎えられますことは、皆様からの温かいご支援・ご指導の賜物と心より感謝申し上げます。

昨年は政治や経済などで様々な環境変化がありました。新型コロナウイルスの5類移行で皆様の生活も以前のような活気を取り戻しつつあるのではないのでしょうか。私たちも少しずつ以前のような取り組みができるようになってまいりました。本年はさらに気を引き締めなおし、今後10年先を見据えた未来ビジョンに向けて、新たな一歩を踏み出す年にしたいと思っています。

私たちの事業環境においては、医療保険・介護保険・障害者総合支援法の同時改定となり、環境変化への備えが喫緊の課題です。関連するサービスへの調整や多方面からのご理解とご協力をいただくために現在も思案を巡らせております。皆様の日々の暮らし、生活が何より大切と考え、円滑にサービスをご利用いただけるよう最善を尽くします。

また、創心會グループは更なる少子高齢社会と持続可能な社会保障制度に寄与するという事業目的に鑑み、2024年11月開設を目指して、岡山市北区日吉町に内科・循環器科・リハビリテーション科の診療所を含む複合施設を計画しています。また既存事業所も順次リフォームや移設をしながら、より期待に応えるサービス環境を整えます。そして今後は、

リハビリテーション理念に基づく包括的本物ケアシステムを、より個々に、時代に適した概念に高めた「リアル・ハビリス」という考え方を追求してまいります。これらは、ご利用者様が目標とする活動・参加機会を、芯からふさわしい状態で実現するという決意を込めています。ぜひ私たちと共に可能性豊かな未来を創造いたしましょう。

その上で、最重要課題となるのは「人」の力です。私たちは自体が専門性を高め続け、成長・研鑽し、より質の高い事業者であるよう努めることをここに誓います。地域の皆様と共に感謝とやりがい溢れる理想の環境を創り出すことで、私たちも幸福を追求できる好循環を目指します。今後ともご指導、ご鞭撻のほど宜しくお願い申し上げます。

本年が皆様にとって実り多く、健康で幸せな一年となりますよう心からお祈りいたします。

## 多様な就労・社会参加

### ■ 雇用・年金制度改革等

- ・高齢者雇用機会の拡大
- ・就職氷河期世代の就職支援、職業的自立促進の強化
- ・中途採用の拡大
- ・年金受給開始年齢の柔軟化、被用者保険の適用拡大、私的年金の拡充
- ・地域共生、地域の支え合い

## 医療・福祉 サービス改革

### ■ 4つのアプローチによる取組推進

- ・ロボット、AI、ICT等の実用化推進、データヘルス改革
- ・タスクシフティングを担う人材の育成、シニア人材の活用推進
- ・組織マネジメント改革
- ・経営の大規模化、協働化

## 2040年に向けて

## 「誰もがより長く元気に 活躍できる社会」

## を目指すための4つの取組み

## 健康寿命の延伸

### ■ 健康無関心層へのアプローチの強化 ■ 地域、保険者間の格差の解消

- ・次世代を含めたすべての人の健やかな生活習慣形成等
- ・疾病予防、重症化予防
- ・介護予防、フレイル対策、認知症予防

## 給付と負担の見直し等による 社会保障の持続可能性の確保

### ■ 必要なサービスは確保しつつ、適正化・重点化を図る

- ・評価の適正化、重点化と報酬体系の簡素化
- ・介護保険施設におけるリスクマネジメントの強化
- ・高齢者虐待防止の推進
- ・基準費用額の見直し

参考：厚生労働省 令和3年度介護報酬改定  
及び2040年を展望した社会保障・  
働き方改革本部 資料より

創心會グループ  
代表 二神 雅一